.....
(Miejscowość, data)

ANKIETA PRACODAWCY

dotycząca oceny Absolwenta Wydziału Ekonomii Zarządzania i Turystyki
Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

Informacje na temat Pracodawcy

Nazwa i adres przedsiębiorstwa/instytucji:

Liczba pracowników zatrudnionych w firmie: .....

Stanowisko służbowe osoby wypełniającej ankietę: .....

Informacje na temat Absolwenta

Stanowisko: .....

Rok rozpoczęcia pracy: .....

Kierunek studiów: .....

I. Na podstawie wiedzy o pracowniku proszę o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania poprzez wstawienie znaku „X" w każdym wierszu:

lp.	Pytanie	tak	raczej tak	Nie	zdecydowanie nie	nie mam zdania
1.	Czy kierunek studiów ukończony przez Pracownika miał wpływ na zatrudnienie?					
2.	Czy ukończenie studiów na naszym Wydziale, a nie na innych Uczelniach o podobnym profilu, miało znaczenie przy zatrudnianiu Pracownika?					
3.	Czy zatrudniając Pracownika brano pod uwagę oceny otrzymane w trakcie studiów?					
4.	Czy zatrudniając Pracownika brano pod uwagę temat pracy dyplomowej?					
5.	Czy zatrudniając Pracownika brano pod uwagę treść i zakres suplementu do dyplomu?					
6.	Czy Pracownik miał w trakcie studiów kontakt z Przedsiębiorstwem / Instytucją (np. staż, praktyka, prace zlecone)?		X		X	X
7.	Czy Pracownik wykonuje pracę zgodną z posiadanym wykształceniem?					
8.	Czy Pracownik wykonując obowiązki służbowe wykorzystuje wiedzę i umiejętności zdobyte w trakcie studiów?					
9.	Czy studia na naszym Wydziale dobrze przygotowały Pracownika do pracy w Przedsiębiorstwie / Instytucji?					

II. Na podstawie obserwacji Pracownika proszę o określenie w skali od 0 do 5 stopnia wykorzystania wiedzy, umiejętności i kompetencji w realizacji obowiązków służbowych

lp.	WIEDZA	Oczekiwania pracodawcy	Ocena pracownika
1.	Wiedza o finansach przedsiębiorstwa		
2.	Wiedza o gospodarce rynkowej		
3.	Wiedza o teoriach i koncepcjach ekonomicznych		
4.	Wiedza o sektorze publicznym i finansach publicznych		
5.	Podstawowa wiedza na temat zagadnień prawnych		
6.	Wiedza o funkcjonowaniu przedsiębiorstwa		
7.	Wiedza dotycząca nowoczesnych technologii		
8.	Wiedza z zakresu metodologii prowadzenia badań i analiz rynku		
	UMIEJĘTNOŚCI	Oczekiwania pracodawcy	Ocena pracownika
1.	Umiejętności diagnozowania i prognozowania		
2.	Umiejętności w zakresie analizy, syntezy, wnioskowania i raportowania		
3.	Umiejętności w zakresie obsługi klienta		
4.	Umiejętności w zakresie pracy z komputerem w obszarze popularnych systemów operacyjnych i pakietów biurowych		
5.	Umiejętność organizowania i kierowania pracą zespołu		
6.	Umiejętność samodzielnego i krytycznego myślenia oraz rozwiązywania problemów		
7.	Umiejętność wdrażania zasad zarządzania		
8.	Znajomość języków obcych		
	KOMPETENCJE SPOŁECZNE	Oczekiwania pracodawcy	Ocena pracownika
1.	Otwartość na zmiany i innowacje		
2.	Gotowość do poszerzania i uzupełniania nabytej wiedzy i umiejętności		
3.	Kierowanie się zasadami etyki w realizacji zadań zawodowych		
4.	Komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów		
5.	Kreatywność		
6.	Kultura osobista i zdolności interpersonalne		
7.	Odpowiedzialność i odporność na stres		
8.	Posługiwanie się nowoczesnymi środkami informacji i komunikacji		
9.	Zdolność do współpracy w realizacji projektów społeczno-ekonomicznych		
10.	Zdolność przekonywania i negocjowania dla osiągnięcia wspólnych celów		

III. Jakich specjalistów Pani/Pana zdaniem poszukuje się obecnie na rynku pracy (proszę zaznaczyć jedną lub więcej odpowiedzi)?

- ☐ Agent turystyczny
- ☐ Analityk giełdowy
- ☐ Analityk / ekonomista w instytucji finansowej
- ☐ Audytor jakości i projektant systemów zapewnienia jakości
- ☐ Broker ubezpieczeniowy
- ☐ Doradca strategiczny
- ☐ Finansista
- ☐ Handlowiec
- ☐ Kadra zarządzająca hoteli i przedsiębiorstw turystycznych
- ☐ Kadrowiec
- ☐ Logistyk
- ☐ Pracownik recepcji
- ☐ Specjalista ds. controllingu
- ☐ Specjalista ds. marketingu
- ☐ Specjalista ds. rachunkowości
- ☐ Specjalista zarządzania i wyceny nieruchomości
- ☐ Urzędnik państwowy / samorządowy
- ☐ Inni (proszę wymienić):

……..
……..

Uwagi i spostrzeżenia:

.....

.....

.....

DZIĘKUJEMY ZA POŚWIĘCONY CZAS