

Opis rozprawy doktorskiej

Imię i nazwisko autora pracy	Wojciech Fedyk
Imię i nazwisko promotora pracy	Mieczysław Morawski
Nazwiska recenzentów pracy	
Wydział	Ekonomii, Zarządzania i Turystyki
Instytut/Katedra	Katedra Nauk o Przedsiębiorstwie
Data obrony	
Tytuł pracy w jęz. polskim	Uwarunkowania skuteczności regionalnych organizacji turystycznych w Polsce
Tytuł pracy w jęz. angielskim	Determinants of the effectiveness of regional tourist organizations in Poland
Język pracy	polski
Słowa kluczowe w jęz. polskim (max. 5)	regionalne organizacje turystyczne, uwarunkowania, skuteczność
Słowa kluczowe w jęz. angielskim (max. 5)	regional tourist organizations, conditions, effectiveness
Streszczenie pracy w jęz. polskim (max. 1400 znaków)	<p>Kluczowym problemem naukowym podjętym w rozprawie było koncepcyjne poszukiwanie założeń i metod wielokierunkowej oceny skuteczności organizacji nie będących przedsiębiorstwami oraz jednocześnie zdiagnozowanie uwarunkowań w otoczeniu wewnętrznym i zewnętrznym wpływających na poziom tej skuteczności. Głównym celem poznawczym rozprawy było dokonanie kompleksowej oceny uwarunkowań skuteczności działania 16 regionalnych organizacji turystycznych (ROT-ów) działających od 15 lat w Polsce, a dalej wykazanie różnic i dysproporcji w skuteczności ich funkcjonowania, w szczególności pod kątem charakteru współpracy i wpływu otoczenia, strategii działania oraz struktur organizacyjnych, jakości zasobów ludzkich i zróżnicowania źródeł zasilania finansowego. Przeprowadzone badania pozwoliły na wskazanie w rozprawie katalogu cech funkcjonowania ROT-ów bezpośrednio wpływających na poziom ich skuteczności z jednoczesnym wyznaczeniem wartości progów skuteczności i wysokiej skuteczności działania tych organizacji. Wyniki badań pozwoliły na opracowanie 32 indywidualnych (grafów) profili skuteczności dla 8 regionalnych organizacji turystycznych wskazujących obraz różnic, odchyień i dysfunkcji w działaniu ROT-ów. Efektem finalnym podjętych w rozprawie badań było dokonanie oceny skuteczności wszystkich badanych ROT-ów w oparciu o 18 zestandaryzowanych parametrów, a w następstwie tej oceny przeprowadzenie klasyfikacji</p>

	<p>wskazanych organizacji według fazy ich rozwoju organizacyjnego. Kluczowym rezultatem podjętych w rozprawie badań było opracowanie 4 modeli skutecznego działania ROT-ów wraz z określeniem uwarunkowań (cech, działań, zadań) implementacji tych modeli do praktyki organizacyjnej.</p>
<p>Streszczenie pracy w jęz. angielskim (max. 1400 znaków)</p>	<p>The key scientific problem of the thesis was to explore the determinants and methods of multidimensional evaluation of effectiveness of organizations that are not businesses and at the same time to diagnose the outer and inner environmental conditions affecting the level of their effectiveness.</p> <p>The main cognitive objective of the thesis was to carry out a comprehensive assessment of determinants of effectiveness of 16 regional tourism organizations (ROTs) which have been operating for 15 years in Poland, and further to demonstrate the differences and disparities in the effectiveness of their functioning, in particular in terms of the kind of cooperation, environmental impact, strategy and organizational structures, quality of human resources and diversification of financial resources.</p> <p>The study allowed the author to identify a catalogue of features of ROTs functioning, directly influencing the level of their effectiveness, and at the same time to delimit the threshold values of efficiency and high effectiveness of these organizations.</p> <p>The results of the research led to the development of 32 individual efficiency profiles (graphs) for 8 regional tourism organizations portraying the differences, deviations and dysfunctions in the operation of ROTs.</p> <p>The final result of the research undertaken in the thesis was to evaluate the effectiveness of all researched ROTs based on 18 standardized parameters, and consequently to carry out their categorization according to the phase of their organizational development.</p> <p>A key result of the research undertaken in the thesis is to develop four models of effective functioning of ROTs, including defining conditions (characteristics, activities, tasks) for implementation of these models into organizational practice.</p>
<p>Opis fizyczny (liczba stron, tab., wyk., bibliogr.)</p>	<p>Stron: 588, Tabel: 104, Rycin: 139, Bibliografia: 471, Bibliografia elektroniczna: 70</p>